

NEWSLETTER

Volume 15, issue 1

August 2014

Lettere adgang til højt kvalificeret arbejdskraft

Et bredt flertal i folkettingen er blevet enige om en reform af international rekruttering, der skal styrke virksomhedernes konkurrencevilkår og skabe vækst og velfærd i Danmark

Et velfungerende erhvervsliv er afgørende for, at det danske velfærdssamfund kan bevares og udvikles. Men det kræver, at virksomheder i Danmark kan klare sig i den internationale konkurrence og kan rekruttere de højt kvalificerede, dygtige medarbejdere, som de har brug for.

Reformen har blandt andet følgende mål:

- Det skal være lettere og hurtigere for virksomhederne at rekruttere international arbejdskraft
- Modtagelse og fastholdelse af international arbejdskraft skal styrkes.

Lettere og hurtigere rekruttering af international arbejdskraft

Aftalepartierne er enige om, at de virksomheder, der har brug for at rekruttere højt kvalificeret international arbejdskraft, skal have mulighed for hurtige og fleksible opholdstilladelser til deres medarbejdere, så de stilles bedst muligt i den internationale konkurrence.

Fast track-ordning

Virksomheder har efterspurgt en mulighed for at ansætte højt kvalificerede medarbejdere fra udlandet med kort varsel, da den nuværende sagsbehandlingstid for en opholdstilladelse på 1 måned kan være en barriere, der stiller dem dårligere i den internationale konkurrence. Samtidigt har de efterspurgt fleksibilitet i forhold til korttidsophold og fleksible regler for udenlandske medarbejders ind- og udrejse af Danmark, så en opholdstilladelse ikke bortfalder ved udrejse.

Aftalepartierne er derfor enige om, at der indføres en fast track-ordning for danske virksomheder og udenlandske virksomheders afdelinger i Danmark. Ordningen målrettes mod større virksomheder, der har

et reelt behov for højt kvalificeret udenlandsk arbejdskraft. Ordningen gælder for både private og offentlige virksomheder – herunder universiteterne. For at kunne bruge den nye fast track-ordning skal virksomheden certificeres. En certificering gives for en 4-årig periode og kan forlænges.

Kriterier for at virksomheden kan blive certificeret

Virksomheden:

- er omfattet af kollektiv overenskomst, *eller* erklærer på tro og love, at ansættelse af udlændinge sker på sædvanlige danske vilkår
- har en vis størrelse (mindst 20 fuldtidsansatte i Danmark)
- ikke er omfattet af en lovlig arbejdskonflikt, på tidspunktet for certificering
- ikke har haft alvorlige udeståender med Arbejdstilsynet
- ikke er straffet efter udlændingeloven inden for de seneste 2 år og
- deltager i et forudgående vejledningsmøde med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

Fast track-ordningen rummer mulighed for flere typer af ophold:

- Ophold til arbejde, hvor ansøgeren har en bruttoløn på minimum 375.000 kr. årligt, svarende til den nuværende beløbsordning
- Forskere, der er ansat på almindelige danske løn- og ansættelsesvilkår
- Korttidsophold af maks. 3 måneders varighed. En person kan kun have ét korttidsophold om året
- Ophold, hvor der ansættes med uddannelsesmæssigt formål på højt kvalificeret niveau, på samme måde som under den nuværende koncernordning.

Forudsætningen for, at medarbejderen kan påbegynde arbejdet hurtigt, er, at der ved ankomsten foretages en række kontroller.

Det kontrolleres at:

- den pågældende har lovligt ophold i Danmark. Det kontrolleres i den forbindelse, om vedkommende har et gyldigt visum til Danmark eller er lovligt indrejst visumfrit
- hvis vedkommende er fritaget fra visumreglerne
- der foretages identitetskontrol og optages biometri
- der foretages kontrol af, om udlændingen er indberettet som uønsket i Schengen Informations-systemet
- det sikres, at den ansættelse, der søges om arbejdstilladelse til, er hos en certificeret virksomhed.

Når disse grundlæggende betingelser er på plads, kan medarbejdere påbegynde arbejdet.

Selve behandlingen af ansøgningen/check af løn og ansættelsesvilkår mv. foretages efterfølgende, hvorefter egentlig opholdstilladelse gives.

Tilladelse gives for op til 4 år med mulighed for forlængelse. Tilladelse efter ordningen undtages fra reglerne om bortfald.

Med indførelsen af fast track-ordningen afskaffes den nuværende koncernordning.

Greencard

Aftalepartierne er enige om, at den nuværende greencardordning skal målrettes, så den i højere grad understøtter virksomhedernes behov for højt kvalificeret arbejdskraft.

Der ændres derfor på pointsystemet, så dokumentationskravet for sprogkundskaber skærpes, så der kun kan tildeles point for sprogkundskaber på baggrund af resultater i en anerkendt sprogttest. Samtidig øges antallet af point for sprog på højt niveau, så man fremover kan få henholdsvis 20 og 40 point.

Derudover udgår kriteriet om at opnå point for alder.

Pointsystemet målrettes samtidig mod efterspørgslen på arbejdsmarkedet, så greencard i højere grad målrettes mod mangelområder. Greencardordningen tager derved fremover også hensyn til konjunktursving.

Såfremt ansøgeren har en uddannelsesretning inden for et område, der er omfattet af positivlisten, kan der gives 30 point mod i dag 10 point. Det skal samtidig ikke længere være muligt at opnå point for arbejds erfaring.

Endelig øges antallet af point, der gives, for en eksamen fra et anerkendt universitet.

Perioden, der kan gives opholdstilladelse til første gang, forkortes fra tre til to år.

Meddelelse af opholdstilladelse efter greencard-ordningen betinges fortsat af, at den pågældende kan forsørge sig selv det første år i Danmark. Under opholdet er det endvidere et krav, at den pågældende ikke modtager hjælp efter lov om aktiv socialpolitik.

Efter et år kontrolleres det i e-indkomstregistret, om der er indberettet skattepligtig indkomst på mindst 50.000 kr. for greencardhaveren. Er dette ikke tilfældet, inddrages greencardet.

Kriterierne for at få forlænget et greencard skærpes, så forlængelsen betinges af, at greencardhaveren efter to år kan dokumentere at have tjent minimum, hvad der svarer til den gennemsnitlige startløn for nyuddannede bachelorer på det offentlige og private arbejdsmarked (vægtet gennemsnit i 2014: 315.000 kr. inklusive pension) i det seneste år før forlængelsen. Det forudsættes, at der er tale om løn indberettet til e-indkomst. Det betyder, at en udlænding, der ikke opfylder kravet, må afbryde et eventuelt ansættelsesforhold og udrejse.

Opfyldes forlængelseskriteriet, kan der gives opholdstilladelse for 3 år ad gangen.

For udlændinge, der har fået greencard efter de nugældende regler, indføres en overgangsordning, hvorefter den første ansøgning om forlængelse, indgivet efter ikrafttrædelse af de nye regler, behandles efter de nugældende regler. En eventuel efterfølgende ansøgning om forlængelse behandles efter de nye forlængelsesregler, hvilket ansøger vil blive orienteret om ved meddelelse af den første forlængelse.

Ansøgningsgebyret for greencard vil stige bl.a. som følge af kontrol af indberettet indkomst i e-indkomstregisteret og inddragelsessager i forlængelse heraf.

Endelig er aftalepartierne enige om, at greencard-haveres ret til at medbringe medfølgende familie skal begrænses. Greencardhaveren skal således kunne dokumentere at være i beskæftigelse med en lønindtægt, der modsvarer kontanthjælpssatsen for enlige ikke forsørgere over 30 år, svarende til 10.689 kr. om måneden (svarende til ca. 130.000 kr. om året), før greencardhaverens medfølgende familie kan få opholdstilladelse i Danmark. Der skal således indsendes dokumentation for green-cardhaverens ansættelse og aflønning sammen med ansøgning om opholdstilladelse til medfølgende familie. Herudover er det fortsat et krav, at greencardhaveren kan forsørge sin familie under opholdet i Danmark. Medfølgende familie må under opholdet ikke modtage hjælp til offentlig forsørgelse efter lov om aktiv socialpolitik.

Ikrafttrædelse

Den lovgivningsmæssige udmøntning af aftalen sker i efteråret 2014 med henblik på ikrafttrædelse 1. januar 2015.

Lempelse af bruttoskatteordning for forskere og nøglemedarbejdere

Danske virksomheder konkurrerer med virksomheder i udlandet om at tiltrække højt kvalificeret udenlandsk arbejdskraft. Højt specialiseret arbejdskraft medvirker til, at danske og udenlandske virksomheder kan udvide deres aktiviteter i Danmark.

Forskerskatteordningen gør det lettere for danske virksomheder at rekruttere højt kvalificerede udenlandske nøglemedarbejdere og forskere, da ordningen indebærer lempeligere indkomstskatteforhold. Dette gælder også højt kvalificerede danskere, der efter en vis periode ude flytter hjem. Forskerskatteordningen forbedrer dermed danske virksomheders konkurrenceposition.

Aftalepartierne er på den baggrund enige om at lempe forskerskatteordningen, så det månedlige vederlagskrav nedsættes med 10.000 kr. Dermed nedsættes vederlagskravet for nøglemedarbejdere fra 70.600 kr. månedligt til ca. 60.600 kr. ekskl. pensionsbidrag.

Kontakt Gateway to Denmark for at høre mere om de nye regler og hvordan vi kan sikre en let og problemfri sagsbehandling og indstationering.

Gateway to Denmark

Gl. Lundtoftevej 1

DK-2800 Kgs. Lyngby

☎ 38 19 84 00

www.gatewaytodenmark.dk

info@gatewayrelocation.dk

Kilde: Aftale mellem Regeringen (Socialdemokraterne og Radikale Venstre), Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti af 26. juni 2014